

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 25 maggio 2005, presso la sede della Confartigianato del Veneto in Venezia Marghera, tra:

- la CONFARTIGIANATO del Veneto, rappresentata dal Presidente Vendemiano Sartor, dal Presidente del Direttivo dell'Edilizia ed Affini Paolo Fagherazzi, dai dirigenti Giorgio Moras e Sergio Benetello con l'assistenza dal Segretario generale Renato Mason e dal responsabile della divisione per le relazioni sindacali Ferruccio Righetto e Oscar Rigoni del settore medesimo;
- la CNA del Veneto, rappresentata dal Presidente Renato Moro, dal Presidente regionale dell'Assoedili Cna Marcello Splendore e dal presidente regionale Anse Roberto Strumento assistito dal Segretario generale Mario Borin e dal responsabile delle relazioni sindacali Luigi Fiorot;
- la CASARTIGIANI del Veneto, rappresentata dal Presidente Giorgio Grosso, assistito dal Segretario Generale Andrea Prando, dal Responsabile alle Relazioni Sindacali Zenone Giuliano e dal signor Umberto D'Aliberti;

e

- la FILCA CISL regionale del Veneto, rappresentata dal Segretario Generale Giulio Fortuni;
- la FILLEA CGIL regionale del Veneto, rappresentata dal Segretario Michele Carpinetti
- la FENEAL UIL regionale del Veneto, rappresentata dal Coordinatore regionale Alberto Ghedin

è stata stipulata la presente intesa.

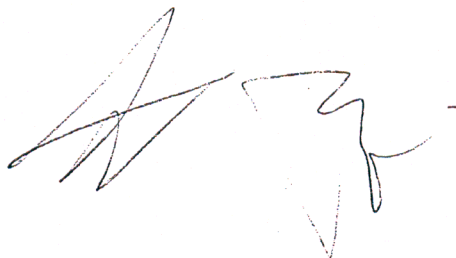

Visto il verbale di accordo del 01 ottobre 2004 per il rinnovo del CCNL 15/06/2000 per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane e piccole imprese industriali nell'edilizia ed affini, all'art.81 (diritti) e che detto accordo va implementato nella regione del Veneto tenuto conto delle specificità derivanti dal "sistema casse edili CEAV-CEVA";

considerate le problematiche operative intervenute nella gestione dell'accordo regionale 15 marzo 2004 sugli impiegati;

le parti concordano quanto segue:

TRATTAMENTO ECONOMICO IN CASO DI CONGEDO PER MATERNITA' E PATERNITA' (OPERAIO)

Sulla base di quanto previsto dal verbale di accordo del 1 ottobre 2004 per il rinnovo del CCNL, in caso di congedo per maternità e paternità previsto dall'art. 22 primo comma del D. Lgs. 26 marzo 2001 n.151 l'impresa dovrà erogare all'operaio una integrazione economica in aggiunta a quella corrisposta dall'INPS che gli consenta di percepire sino al 100% della retribuzione di fatto nei 5 mesi di assenza per congedo.



Al fine di facilitare i conteggi si assume convenzionalmente che l'indennità giornaliera in caso di maternità si ottiene moltiplicando la retribuzione oraria di fatto (comprensiva di EET) per il seguente coefficiente giornaliero: 0,894.

Il coefficiente utilizzato per il calcolo è comprensivo dell'incidenza al 10% per gratifica natalizia.

L'indennità giornaliera così ottenuta andrà erogata per tutte le giornate di assenza indennizzate dall'INPS (dal lunedì al sabato).

Le Casse Edili Artigiane oltre all'indennità giornaliera così ottenuta provvederanno a rimborsare all'impresa gli oneri assistenziali e previdenziali a carico della stessa.

VARIAZIONI ALL'ACCORDO REGIONALE 15 MARZO 2004 (IMPIEGATI)

Al punto 1.2.3 (accantonamento), dopo il primo capoverso aggiungere i seguenti:

2. In caso di prestazione lavorativa o periodi di assenza dal lavoro coperti da retribuzione (quali ad esempio malattia infortunio o periodi di ferie e permessi) nel mese non superiore ai 15 giorni, ^{di calcolo} ovvero in caso di assenze non retribuite nel mese superiori ai 15 giorni, l'accantonamento non viene effettuato
3. In caso di prestazione lavorativa superiore ai 15 giorni, ^{di calcolo} l'accantonamento viene calcolato applicando la percentuale dell'8,33% sull'imponibile che l'impiegato avrebbe avuto se avesse lavorato tutto il mese, comprensiva dell'EET.
4. Durante il periodo di congedo di maternità di cui all'art. 22 primo comma del D. Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 l'accantonamento viene calcolato applicando la percentuale dell'8,33% sulla retribuzione imponibile lorda che l'impiegato avrebbe avuto se avesse lavorato tutto il mese, comprensiva dell'EET.

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFARTIGIANATO del Veneto

CNA del Veneto

CASARTIGIANI del Veneto

FILCA-CISL del Veneto

FILLEA-CGIL del Veneto

FeNEAL-UIL del Veneto