

ALLE AZIENDE ISCRITTE
SIGG. CONSULENTI
UFFICI PAGHE
LORO SEDI

Circolare n. 8/2017

Marghera, 8 Maggio 2017

Oggetto: CCRL del 15 giugno 2016 art. 3.2
Disciplina assunzioni Apprendistato Professionalizzante
oltre i limiti di età (D.lgs. 81/2015 art. 47 comma 4.)

Egr. Sigg.ri,

in applicazione del CCRL richiamato in oggetto, inviamo le "CODIFICHE" da utilizzare per inquadrare i lavoratori rientranti nella fattispecie indicata dall'Art. 3.2 del CCRL del 15 giugno 2016 e più dettagliata dall'Art. 2 dell'ACCORDO REGIONALE del 16 dicembre 2016.

OPERAI	%	N° MESI	LIVELLO RETRIB.	LIVELLO FINALE	RETRIB. ORARIA	CODICE QUALIFICA
1° GRUPPO	96	60	3	4 o 5	11,15919	A96JS
2° GRUPPO	96	51	3	3	11,15919	A96JS
3° GRUPPO	96	48	2	2	9,79559	A96J
4° GRUPPO	96	36	2	2	9,79559	A96J

IMPIEGATI	%	N° MESI	LIVELLO RETRIB.	LIVELLO FINALE	RETRIB. ORARIA	CODICE QUALIFICA
1° GRUPPO	96	60	3	6 o 7	10,64496	A19JS
2° GRUPPO	96	51	3	4 o 5	10,64496	A19JS
3° GRUPPO	96	48	2	2 o 3	9,74150	A19JQ

Per maggiore chiarezza riepiloghiamo i requisiti previsti per applicare a questi lavoratori il trattamento economico specificato dagli accordi richiamati:

- Devono essere beneficiari di un trattamento di disoccupazione (NASPI – DIS.COLL. e ASDI)
- Devono aver superato i limiti di età previsti dalla normativa vigente per tale tipologia di rapporto di lavoro

Ricordiamo inoltre quanto segue:

- L'assunzione deve avvenire con **contratto di apprendistato professionalizzante** effettuata in base al c.4 dell'Art. 47 del D.lgs 81/2015
- La formazione deve prevedere una "qualificazione" o "riqualificazione del lavoratore"
- L'azienda per recedere al termine del periodo di formazione deve applicare le regole dei licenziamenti individuali previsti per i lavoratori a tempo indeterminato ("tutele crescenti")
- Non è previsto il regime contributivo agevolato per i 12 mesi successivi al termine dell'apprendistato.

Il Direttore
Carlo Ferrari

