

Circolare n. 11/2017

Marghera, 06 Novembre 2017

Oggetto: Apprendistato duale – gestione nella procedura SOLDO.

Egr. Sigg.ri,

con la presente si comunica che, a partire dalle denunce relative al mese di Ottobre 2017, sarà attivata la gestione in denuncia mensile dei dipendenti assunti con il contratto di apprendistato duale (art. 43 D.lgs 81/2015 e Accordo Interconfederale del 1 Settembre 2016).

Per tali assunzioni **dovranno essere utilizzate** le qualifiche appositamente create identificabili dalle prime due lettere “AD...”. (Ad esempio, per una assunzione di un apprendista duale con età superiore ai 18 anni e livello finale operaio qualificato O2, il codice qualifica sarà **AD562**).

Le retribuzioni minime contrattuali sono riportate alla pagina 4 del documento consultabile al seguente link del sito Edilcassa http://www.edilcassaveneto.it/files/Documenti/Tabella%20Retribuzioni_20170401.pdf.

Sono state inoltre individuate due nuove codifiche di “altre ore” che consentiranno l’indicazione delle seguenti tipologie di ore:

- **36** Ore app. duale – formazione interna
- **37** Ore app. duale – formazione scolastica

La procedura SOLDO, in presenza di un codice qualifica relativo ad un apprendistato duale, calcolerà l’imponibile GNF sommando a quello derivante dalle ore ordinarie (ore di lavoro vero e proprio) quello derivante dalle eventuali ore indicate con il codice 36 (ore di formazione interna). Le ore indicate con il codice 37 non contribuiscono alla formazione dell’imponibile GNF.

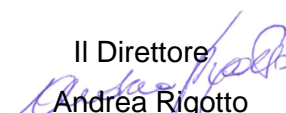
(Esempio: per un operaio con qualifica AD562 e 100 ore ordinarie, 50 ore di tipo 36 e 20 ore di tipo 37 l’imponibile sarà: $100 * 5,40028 + 50 * 5,40028 * 10\% = 540 + 27 = 567$).

Per quanto riguarda gli eventuali eventi di malattia/infortunio, non potendo conoscere a priori in quale periodo lavorativo (ore ordinarie o formazione interna) accadono, sarà possibile inserire gli stessi nella

denuncia mensile SOLDO ma l'importo anticipato al dipendente non potrà essere messo in detrazione dal totale della denuncia.

Sarà cura di Edilcassa richiedere all'impresa il Piano di Formazione Individuale (PFI) per poter determinare in modo corretto la paga oraria da considerare nel calcolo del rimborso che sarà erogato.

Distinti saluti

Il Direttore

Andrea Rigotto