



Retribuzioni in vigore dal 01/4/2017

Divisore		173			* = operaio 5° liv. estesa declaratoria del 5° liv. anche agli operai dal ccnl 23.7.08 con efficacia dal 1.7.08									
EDR		10,33			(0,05971) verbale regionale del 31.10.08 individua le voci retributive regionali da riconoscere con eventuale recupero entro 28.2.09									
PARAMETRI		205	205	180	150	139	130	115	100	150	139	130	115	100
C - L		7	7	6	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
		Quadri	Imp.	imp.	imp.	imp..	imp.	imp.	imp. 1a ass.	op. 5° liv.	op. 4° liv.	op. spec.	op. qual.	op. com.
minimi 1.07.2015	M	1735,48	1735,48	1518,56	1265,27	1172,05	1096,12	968,93	846,45	1265,27	1.172,05	1.096,12	968,93	846,45
ccnl 24.01.14 e 16.10.14	O										6,77486	6,33595	5,60075	4,89277
indennità di funzione dal 1.10.2008	M	140,00												
premio di produzione(IMP.) e indennità territoriale (OPE.) regionale dal 1.4.2012	M	400,78	400,78	354,75	295,49	269,88	250,01	222,05	194,36	302,74	280,11	262,24	231,80	203,22
	O									1,74996	1,61912	1,51584	1,33987	1,17471
contingenza	M	534,28	534,28	529,11	522,91	520,12	517,85	515,27	512,58	522,91	520,13	517,85	515,27	512,58
	O									3,02260	3,00653	2,99335	2,97844	2,96289
EDR	M	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
	O									0,05971	0,05971	0,05971	0,05971	0,05971
AFAC: Acc. del 16.10.14 dal 01.04.17 riassorbibile da futuri aumenti contrattuali previsti dai rinnovi (non da superminimi);si accantonamento in Edilcassa verbale v.to 21.04.17	M	69,38	69,38	60,92	50,77	47,05	44,00	38,92	33,85	50,77	47,05	44,00	38,92	33,85
	O	0,40104	0,40104	0,35214	0,29347	0,27197	0,25434	0,22497	0,19566	0,29347	0,27197	0,25434	0,22497	0,19566
1 - Totale	M	2.890,25	2.750,25	2.473,67	2.144,77	2.019,43	1.918,31	1.755,50	1.597,57	2.152,02	2.029,67	1.930,54	1.765,25	1.606,43
	O									(12,43944)	(11,73218)	(11,15919)	(10,20374)	(9,28575)
accantonamento 8,33% per 13^ (1.1.2005) accordo 15.3.04 pt.1.2.3.	M	240,76	229,10	206,06	178,66	168,22	159,80	146,23	133,08					
maggiorazione 10% gratifica natalizia operai	M									215,20	202,97	193,05	176,52	160,64
	O									1,24394	1,17322	1,11592	1,02037	0,92858
2 - Totale	M									2.367,23	2.232,63	2.123,59	1.941,77	1.767,08
	O									(13,68338)	(12,90540)	(12,27511)	(11,22412)	(10,21433)
PROVA al 31.12.13		6 mesi	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	25 gg lav	25 gg lav	20 gg lav	15 gg lav	5 gg lav
PROVA dal 1.1.14		6 mesi	6 mesi	5 mesi	3 mesi	3 mesi	2 mesi	2 mesi	2 mesi	35 gg lav	35 gg lav	30 gg lav	25 gg lav	15 gg lav
SCATTI 1.1.2009		16,73	16,73	15,42	12,55	11,54	10,78	9,86						

Appr. Professionalizzante OPERAI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013+19.6.13)

ai sensi art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 dlgs 81/2015 dal 25.6.15 e delle DGR di riferimento venete


nr.20

voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)	1-minimi comprensivi di AFAC	2-contingenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-% riposi annui art.7 ccnl 4,95% non in Veneto	5-EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.2 co.1 lett.m D.lgs.167/11 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;durate da ccnl art.33 parte operai = 1 settimana per anzianità fino a 3 anni; 10 gg calendario per anzianità > 3 anni
--	------------------------------	----------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---

ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nella PFL.La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)

periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane	art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedil.it e anche quelli ISFOL in V.to)	fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione sul COVVeneto (art.15 acc.6.5.2013)	ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante	80 h	40h
	ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)	120 h	120h
la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -TRAMITE RICHIESTA WWW.EDILCASSA.IT			

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE	SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR	totale	
					ORARIO	TOTALE MESE
1° GRUPPO APP.OPERAI	I	74	8,25780	0,00000	8,25780	1.428,60
DURATA 60 mesi	II	76	8,48099	0,00000	8,48099	1.467,21
INQUADRAMENTO FINALE 4° o 5°	III	79	8,81576	0,00000	8,81576	1.525,13
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3°	IV	79	8,81576	0,00000	8,81576	1.525,13
I LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO,TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA,LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013	V	86	9,59691	0,00000	9,59691	1.660,26
	VI	86	9,59691	0,00000	9,59691	1.660,26
	VII	91	10,15487	0,00000	10,15487	1.756,79
	VIII	91	10,15487	0,00000	10,15487	1.756,79
	IX	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
	X	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
2° GRUPPO APP.OPERAI	I	70	7,81143	0,00000	7,81143	1.351,38
DURATA 51 mesi	II	74	8,25780	0,00000	8,25780	1.428,60
INQUADRAMENTO FINALE 3°	III	76	8,48099	0,00000	8,48099	1.467,21
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 3°	IV	79	8,81576	0,00000	8,81576	1.525,13
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO	V	81	9,03895	0,00000	9,03895	1.563,74
	VI	86	9,59691	0,00000	9,59691	1.660,26
LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE,AD ESEMPIO (1) FERRAIOLIO(2)CEMENTISTA-FORMATORE(3)SCALPELLINO-ORNATORE(4)DECORATORE-PIPPITORE(5)STUCCATORE(6)ORNATISTA(7)TAPPEZZIERE(8)MOSAICISTA(9)COLORISTA E MODELLISTA	VII	86	9,59691	0,00000	9,59691	1.660,26
	VIII	91	10,15487	0,00000	10,15487	1.756,79
	IX	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
3° GRUPPO APP.OPERAI	I	74	7,55077	0,00000	7,55077	1.306,28
DURATA 48 mesi	II	76	7,75484	0,00000	7,75484	1.341,59
INQUADRAMENTO FINALE 2°	III	79	8,06096	0,00000	8,06096	1.394,55
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°	IV	79	8,06096	0,00000	8,06096	1.394,55
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE , ESEMPLI (1)MURATORE(2)VERNICIATORE(3)IMBIANCHINO(4)PAVIMENTATORE(5)PALCHETTISTA(6)PIASTRELLISTA(7)LINOLEISTA (8)MOQUETTISTA(9)SELCIATORE(10)LASTRICATORE.	V	86	8,77522	0,00000	8,77522	1.518,11
	VI	86	8,77522	0,00000	8,77522	1.518,11
	VII	91	9,28541	0,00000	9,28541	1.606,38
	VIII	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
4° GRUPPO	I	74	7,55077	0,00000	7,55077	1.306,28
DURATA 36 mesi	II	76	7,75484	0,00000	7,75484	1.341,59
INQUADRAMENTO FINALE 2°	III	79	8,06096	0,00000	8,06096	1.394,55
retribuzione di riferimento su cui incidono le % 2°	IV	84	8,57114	0,00000	8,57114	1.482,81
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI : (1)ASFALTISTA(2)STUCCATORE SCALCIOLISTA (3)MONTATORE DI PREFABBRICATI	V	91	9,28541	0,00000	9,28541	1.606,38
	VI	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64

 Appr. Professionalizzante IMPIEGATI assunti dal 1.6.2013 (accordo del 6.5.2013) ai sensi dell'art.4 del D.lgs.167/2011 fino al 24.6.2015 e ai sensi art.44 dlgs 81/2015 dal 25.6.2015 e delle DGR venete di riferimento					Retribuzioni dal 01/04/2017				
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo			1-minimi comprensivi di AFAC	2-contingenza ed edr	3-premio di produzione	4-EVR se prevista dal CCRL V.to	RECESSO A FINE PERIODO FORMATIVO (art.2 co.1 lett.m D.lgs.167/11 e art.14 acc.6.5.13)=decorre dalla fine della durata contrattualmente prevista;per le durate vedi ccnl art.72 sez. impiegati (1 o 2 mesi a seconda del livello finale)		
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFLa retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.n.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)			periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane			art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedil.it e anche quelli ISFOL in V.to)		fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dal 26 anni compiuti all'assunzione
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intertemporali ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata. Per scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)			ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)			80 h 120 h		40h 120h	
la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -TRAMITE RICHIESTA WWW.EDILCASSA.IT									
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78				per agevolare l'individuazione della qualifica finale sono riportate a titolo puramente indicativo per ciascun gruppo in originale quelle impiegate nella versione del ccnl art.78 CCNL versione al 1.5.2013				totale	
		SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR				
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI		I	74	1.419,55	0,00000	1.419,55			
DURATA 60 mesi		II	76	1.457,92	0,00000	1.457,92			
INQUADRAMENTO /QUALIFICA FINALE 6° o 7°		III	79	1.515,46	0,00000	1.515,46			
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3°		IV	79	1.515,46	0,00000	1.515,46			
2° livello : gli impiegati con funzioni direttive preposti dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.		V	86	1.649,75	0,00000	1.649,75			
3° livello : gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con facoltà di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dai superiori di livello per grado di responsabilità.-1- Responsabile del cantiere di restauro: impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di restauro ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento, relativamente alle direttive generali impartite dalla direzione tecnica, che possiede competenze tecniche, diagnostiche esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnica, scientifica e amministrativa nelle diverse fasi dell'opera, cura la progettazione e il coordinamento delle varie professionalità addette alla documentazione e studio dell'opera, imposta e coordina i lavori e le professionalità anche specialistiche del cantiere.Intrattiene inoltre i rapporti con le figure istituzionali del cantiere, con la direzione lavori e le Sovrintendenze per quanto di competenza.-2-Architetto, ingegnere, geometra, restauratore con esperienza di gestione del cantiere edile e di lavoro di restauro e manutenzione dei beni mobili e delle superfici decorate dei beni architettonici.-3- Responsabile del recupero archeologico: impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di scavo archeologico ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento e possiede competenze tecniche, progettuali, diagnostiche, esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnico-scientifica. Cura il coordinamento dell'intervento e delle diverse professionalità addette alla documentazione e allo studio dell'opera.-4- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovraincarica e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.		VI	86	1.649,75	0,00000	1.649,75			
		VII	91	1.745,66	0,00000	1.745,66			
		VIII	91	1.745,66	0,00000	1.745,66			
		IX	96	1.841,58	0,00000	1.841,58			
		X	96	1.841,58	0,00000	1.841,58			
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI		I	70	1.342,82	0,00000	1.342,82			
DURATA 51 mesi		II	74	1.419,55	0,00000	1.419,55			
INQUADRAMENTO /QUALIFICA FINALE 4° o 5°		III	76	1.457,92	0,00000	1.457,92			
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3°		IV	79	1.515,46	0,00000	1.515,46			
5° livello : Impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni di concetto richiedenti iniziativa ed una determinata autonomia funzionale nell'ambito delle direttive ricevute per la cui esecuzione sia necessaria una specifica conoscenza tecnica o amministrativa, oppure comprovata pratica ed esperienza supportata dalle necessarie nozioni tecniche. In particolare sono inquadrati in tale livello i sotto indicati impiegati:		V	81	1.553,83	0,00000	1.553,83			
-1- Assistente tecnico: colui che distribuisce il lavoro agli operai, cura la esecuzione del lavoro in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati al cottimo e subappalto. Ha eventualmente potestà di trattare con i fornitori provvedendo all'approvvigionamento dei materiali. Inoltre ha facoltà disciplinare sulle maestranze ed assume e licenzia operai, nell'ambito delle direttive impartite dall'impresa.-2- Tecnico che provvede allo sviluppo di massima e di dettaglio dei progetti ed allo sviluppo dei calcoli statici e metrici relativi.-3- Disegnatore di concetto con responsabilità di interpretazione dello sviluppo e del controllo e dei disegni. Impiegati amministrativi di seconda categoria.-4-Impiegato addetto agli approvvigionamenti ed acquisti ed alle liquidazioni dei conti dei fornitori secondo le indicazioni di massima dei diretti superiori, e che svolge tale lavoro con continuità e con diretta responsabilità nei limiti dei compiti affidatigli.-5- Impiegato che cura l'applicazione e l'integrazione delle disposizioni legislative e contrattuali inerenti a stipendi e paghe e provvede alle pratiche relative presso Istituti ed Enti di assicurazione, di previdenza e di assistenza dei lavoratori e cioè con diretta responsabilità nei limiti delle indicazioni di massima dei superiori.-6- Contabile che imposta il libro giornale e ne cura gli sviluppi.-7- Lavoratori che, oltre alle caratteristiche di "tecnico consulista" traducono in programmi le metodologie di lavoro tecnico, con utilizzo di elaboratore quale elemento d'uso della professionalità, seguendo procedure secondo linguaggi informatici.-8-Appartengono a tale categoria i lavoratori che svolgono un ruolo di coordinamento e di gestione di cantieri con responsabilità dei risultati globali loro assegnati.		VI	86	1.649,75	0,00000	1.649,75			
-Procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a terzi su specifica delega dell'azienda, provvede alla segnalazione dei materiali occorrenti per l'approvvigionamento.-9-Assistente di cantiere del recupero Impiegato tecnico e amministrativo che esegue elaborati specialistici, cura l'esecuzione dei lavori in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e contabilizzazione tecnico-amministrativa dei lavori affidati; su delega specifica ha autonomia di trattativa con i fornitori per gli aspetti tecnici, nell'ambito delle direttive impartite dalla direzione tecnica o dal titolare.Ha esperienza plurennale di gestione tecnico-amministrativa del cantiere di edilizia generale, è in possesso di formazione specifica per l'area recupero e conservazione.-10- Progettista CAD, impiegato capace di sviluppare, sulla base di indicazioni tecniche impartite dalla dirigenza aziendale, elaborati progettuali utilizzando le tecniche di disegno e progettazione assistita del calcolatore (CAD) curandone i dettagli grafici.-11- Coordinatore di impianti: impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovraincarica e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.		VII	86	1.649,75	0,00000	1.649,75			
al livello 4° : i lavoratori dotati di specifica preparazione professionale o esperienza di lavoro in grado di svolgere mansioni che richiedono conoscenze specifiche ed elevata capacità esecutive eventualmente con assegnazione di coordinamento di altri lavoratori; a titolo esemplificativo vi sono inquadrati i sotto indicati lavoratori:		VIII	91	1.745,66	0,00000	1.745,66			
- Programmatore EDP, impiegato che interpreta le specifiche di programma e progetta la conseguente struttura logica della fase, trasforma la struttura logica della fase nella appropriata sequenza di dichiarazioni ed istruzioni di linguaggio di codifica; predispone e controlla le compilazioni e prova necessarie alla certificazione del programma.		IX	96	1.841,58	0,00000	1.841,58			
- Lavoratori altamente specializzati che prestano la propria opera con autonomia esecutiva e con precisa conoscenza dei sistemi e delle tecnologie impiegate nelle lavorazioni e direzioni cui sono addetti.									
- Lavoratore che utilizza in modo autonomo sistemi di grafica interattiva per la elaborazione di schemi e studi predefinitiAppartengono a questo livello gli impiegati sia tecnici che amministrativi che assolvono mansioni che comportano un'adeguata autonomia nell'ambito delle direttive impartite, per le quali si richiede adeguata conoscenza o esperienza nel campo tecnico e amministrativo.									
Impiegati tecnici: 1-assistente tecnico è colui che pur svolgendo, in linea di massima, compiti analoghi a quelli dell'assistente di categoria superiore, compie tuttavia la propria opera in cantieri in cui lavori, per la loro caratteristica, richiedono soltanto preparazione professionale, o si limita a dare esecuzione alle direttive generali o particolari dei superiori, oppure presta la sua opera alle dipendenze di un assistente di categoria superiore-2-addetto ai calcoli e compiti relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori-3-Disegnatore particolarista-									
Impiegati amministrativi: 1-Addetto all'ufficio amministrativo del personale-2-Addetto ai servizi contabili.									
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI		I	74	1.299,07	0,00000	1.299,07			
DURATA 48 mesi		II	76	1.334,18	0,00000	1.334,18			
INQUADRAMENTO /QUALIFICA FINALE 2° o 3°		III	79	1.386,85	0,00000	1.386,85			
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 2°		IV	79	1.386,85	0,00000	1.386,85			
3° livello :		V	86	1.509,73	0,00000	1.509,73			
- Operatore EDP: impiegato che provvede alla preparazione e all'avviamento dell'elaboratore elettronico, ne cura la gestione operativa e ne segue e controlla a campione i cicli di lavoro assicurandone la regolarità con interventi di ordine e di rettificazione.		VI	86	1.509,73	0,00000	1.509,73			
- Disegnatore esecutivo, colui che predispone, da un progetto articolato, elaborati particolari su indicazioni o direttive del livello superiore.		VII	91	1.597,51	0,00000	1.597,51			
- Impiegato d'ordine che svolge all'interno dell'impresa operazioni esecutive di tipo amministrativo (esempio: fatturazione, compilazione documenti accompagnatori, semplice scrittura contabile, prima nota, registro delle presenze e/o segnatura).		VIII	96	1.685,28	0,00000	1.685,28			
- Lavoratori che in via continuativa e con funzioni esecutive nei limiti delle istruzioni ripetute e senza diretta responsabilità curano calcoli e compiti relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori, ovvero la compilazione delle paghe e il versamento dei contributi assicurativi e previdenziali.									
Esempio: addetto a calcoli, impiegato alle paghe e ai contributi, addetto alla contabilità fiscale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempreché sotto direzione.									
2° livello Lavoratori amministrativi in grado di eseguire operazioni esecutive. Esempio:									
- Centralinisti telefonici, addetti alla perforazione e verifica di schede meccanografiche, stenodattilografi, addetti al controllo fatture, addetti al controllo di documenti contabili con il movimento del materiale.									
- Lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità conseguite con normale tirocinio.									

APPRENDISTATO DUALE EDILIZIA ARTIGIANATO ART.43 D.lgs 81/2015

Assunzioni dall' 1.9.2016 ai sensi del DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B), A.I. Artigiano Veneto del 1.9.16 e D.M. 12.10.2015 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione/qualificazioni di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli, secondo l'offerta della Scuola prescelta, riconducibili al repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualificazioni EQF.

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. **DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13) LIVELLO 3 EQF

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15) LIVELLO 4 EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. **DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi** (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17) LIVELLO 4 EQF

* la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo (TITOLO DI STUDIO): 1° anno 51%; 2° anno 56%; 3° anno 65%; 4° anno 75%

OPERAI						IMPIEGATI					
LIVELLO 2 OPERAI						LIVELLO 2 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) *12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) *12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,52058	782,06	10	0,88639	1--->12	51	4,52058	782,06	10	0,88639
dai 18 anni	56	4,96377	858,73	10	0,88639	dai 18 anni	56	4,96377	858,73	10	0,88639
13-->24	56	4,96377	858,73	10	0,88639	13-->24	56	4,96377	858,73	10	0,88639
dai 18 anni	61	5,40696	935,40	10	0,88639	dai 18 anni	61	5,40696	935,40	10	0,88639
25--->36	65	5,76152	996,74	10	0,88639	25--->36	65	5,76152	996,74	10	0,88639
dai 18 anni	70	6,20471	1073,42	10	0,88639	dai 18 anni	70	6,20471	1073,42	10	0,88639
37--->48	75	6,64790	1150,09	10	0,88639	37--->48	75	6,64790	1150,09	10	0,88639
dai 18 anni	80	7,09110	1226,76	10	0,88639	dai 18 anni	80	7,09110	1226,76	10	0,88639
LIVELLO 3 OPERAI						LIVELLO 3 IMPIEGATI					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) *12		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) *12	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	51	4,91811	850,83	10	0,96434	1--->12	51	4,91811	850,83	10	0,96434
dai 18 anni	56	5,40028	934,25	10	0,96434	dai 18 anni	56	5,40028	934,25	10	0,96434
13-->24	56	5,40028	934,25	10	0,96434	13-->24	56	5,40028	934,25	10	0,96434
dai 18 anni	61	5,88245	1017,66	10	0,96434	dai 18 anni	61	5,88245	1017,66	10	0,96434
25--->36	65	6,26818	1084,40	10	0,96434	25--->36	65	6,26818	1084,40	10	0,96434
dai 18 anni	70	6,75035	1167,81	10	0,96434	dai 18 anni	70	6,75035	1167,81	10	0,96434
37--->48	75	7,23251	1251,23	10	0,96434	37--->48	75	7,23251	1251,23	10	0,96434
dai 18 anni	80	7,71468	1334,64	10	0,96434	dai 18 anni	80	7,71468	1334,64	10	0,96434
LIVELLO 4 OPERAI						NOTE: 1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori del minore e Istituzione Formativa, 2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore apprendista e istituzione formativa, (ALL.1 D.M. 12.10.2015) 3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor formativo compili il dossier individuale dell'apprendista, 4) per le ore di formazione esterna (scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione 5) possibile prorogare di un anno con specifico aggiornamento del PFI nei casi previsti dalla DGR di riferimento. 6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. 7) RECESSO ALLA SCADENZA possibile nel rispetto del preavviso previsto per qualifica finale ai sensi art. 42 c.4 d.lgs.81/2015 8) PREVIDENZA SOLIDARIETA' V.TO VERSAMENTO OBBLIGATORIO DI 250 EURO ANNUI A CARICO DITTA NELLE PAGHE DI LUGLIO o in quella relativa al mese di cessazione del rapporto. 9) prevista prestazione premiale EBAV a favore dell'apprendista modello D61 di importo pari a 400 euro per 1 primi 12 mesi di contratto, 500 euro al termine dei 24 mesi e 600 euro al termine dei 36 mesi. incrementati del +40% (1°anno) + 45% (2° anno) + 50% (3°anno) in base risultati del					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) *12							
	%	ora	mese	%	ora						
1--->12	51	5,15766	892,28	10	1,01131						
dai 18 anni	56	5,66332	979,75	10	1,01131						
13-->24	56	5,66332	979,75	10	1,01131						
dai 18 anni	61	6,16897	1067,23	10	1,01131						
25--->36	65	6,57349	1137,21	10	1,01131						
dai 18 anni	70	7,07914	1224,69	10	1,01131						
37--->48	75	7,58480	1312,17	10	1,01131						
dai 18 anni	80	8,09045	1399,65	10	1,01131						

(10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per gestire formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito solo su ore di lavoro (da indicare nel PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non ha alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine legale e/o contrattuale TFR compreso.

APPRENDISTATO DUALE EDILIZIA ARTIGIANATO ART.45 D.lgs 81/2015

assunzioni da 1.9.2016: DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B); A.I. Artigiano Veneto del 1.9.16 finalizzate al conseguimento dei titoli di istruzione di cui sotto

I titoli di istruzione/qualificazioni per i quali si può procedere con l'assunzione sono quelli indicati nel repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualifiche EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE ITS (LIV 5 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni in possesso di diploma di istruzione di livello secondario già iscritti a percorsi ITS. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

LAUREA TRIENNALE, MAGISTRALE E A CICLO UNICO (LIV 6-7 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 già iscritti ai predetti corsi di studio universitari. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

MASTER DI I° E II° LIVELLO (LIV 7-8 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni in possesso di: Laurea triennale per l'accesso a master di I° livello o Laurea magistrale e a ciclo unico per l'accesso al master di II° livello. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

DOTTORATO DI RICERCA (LIV 8 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di laurea magistrale o a ciclo unico, già ammessi o inseriti ai corsi di dottorato di ricerca. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

ATTIVITA' DI RICERCA soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di un titolo di studio universitario o iscritti ad un corso di studi universitario. **Durata: min 6 mesi - max 3 anni salvo proroga di un anno** per particolari esigenze legate al progetto di ricerca.

*** la retribuzione dell'apprendista è calcolata in percentuale sul valore del livello finale in riferimento all' anno di effettiva presenza in azienda e in base alla durata massima prevista dallo specifico percorso formativo: 1° anno 80%; 2° anno 85%; 3° anno 90%; 4° anno 92%**

IMPIEGATI

LIVELLO 2						LIVELLO 3					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) 11*		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) *11	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	80	7,09110	1226,76	10	0,88639	1--->12	80	7,71468	1334,64	10	0,96434
13-->24	85	7,53429	1303,43	10	0,88639	13-->24	85	8,19685	1418,06	10	0,96434
25--->36	90	7,97749	1380,11	10	0,88639	25--->36	90	8,67902	1501,47	10	0,96434
37--->48	92	8,15476	1410,77	10	0,88639	37--->48	92	8,87188	1534,84	10	0,96434
LIVELLO 4						LIVELLO 5					
MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) *11		MESI permanenza in azienda	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) *11	
	%*	ora	mese	%	ora		%*	ora	mese	%	ora
1--->12	80	8,09040	1399,64	10	1,01130	1--->12	80	8,55158	1479,42	10	1,06895
13-->24	85	8,59605	1487,12	10	1,01130	13-->24	85	9,08606	1571,89	10	1,06895
25--->36	90	9,10171	1574,60	10	1,01130	25--->36	90	9,62053	1664,35	10	1,06895
37--->48	92	9,30397	1609,59	10	1,01130	37--->48	92	9,83432	1701,34	10	1,06895

NOTE: 1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda e Istituzione Formativa, 2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, apprendista e istituzione formativa, 3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor formativo compila il dossier individuale dell'apprendista, 4) per le ore di formazione esterna (scuola) sezione 4.2 del PFI non è dovuta la retribuzione, 5) possibile prorogare di un anno con specifico aggiornamento del PFI nei casi previsti dalla DGR di riferimento. 6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. 7) RECESSO ALLA SCADENZA possibile nel rispetto del preavviso previsto per qualifica finale ai sensi art. 42 comma 4 d.lgs.81/2015 8) Previdenza Fondo Solidarietà Veneto versamento obbligatorio di 250 euro nelle paghe di luglio o in quelle del mese in cui cessa il rapporto 9) prevista prestazione premiale EBAV a favore dell'apprendista modello D61 di importo pari a 300 euro per 1 primi 12 mesi di contratto, 400 euro al termine dei 24 mesi e 500 euro al termine dei 36 mesi; 10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per gestire formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito solo su ore di lavoro (da indicare nel PFI sezione 4.3.) e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) sono le ore indicate nel PFI pt.4.1 per le quali la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non ha alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine legale e/o contrattuale TFR compreso.

Retribuzione comprensiva di: 1) minimi contrattuali nazionali, 2) contingenza, 3) EDR, 4) AFAC




Appr. Professionalizzante OPERAI DISOCCUPATI DI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3)
ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento

**Retribuzioni
dal 01/04/2017**

voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo N.B. (2)	1-minimi comprensivi di AFAC	2-contigenza ed edr	3-indennità territoriale di settore	4-% riposi annui art.7 ccnl 4,95% non in Veneto	5-EVR se prevista dal CCRL V.to			
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLETAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di Formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)								
periodo di prova con patto scritto =	max 6 settimane	art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)				fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione	
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/ammortizzatori sociali per crisi o intemperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)						ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante	80 h	40h
						ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR)	120 h	120h
						la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -TRAMITE RICHIESTA WWW.EDILCASSAVENETO.IT		

GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE						totale			
		SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVR	ORARIO	TOTALE MESE		
1° GRUPPO APP.OPERAI		I	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
DURATA	60 mesi	II	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
INQUADRAMENTO FINALE	4° o	III	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B.	3°	IV	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
LAVORATORI RICONDUCEBILI AI PROFILI PROFESSIONALI CARATTERIZZANTI LA FIGURA DELL'ARTIGIANO ED AVENTI LE COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, TECNICHE E LEGISLATIVE RELATIVE ALL'IMPRESA ARTIGIANA, LE PARTI FARANNO LISTA DETTAGLIATA ENTRO 90 GIORNI DAL 6.5.2013		V	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
		VI	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
		VII	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
		VIII	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
		IX	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
		X	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
		2° GRUPPO APP.OPERAI		I	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
		DURATA	51 mesi	II	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32
INQUADRAMENTO FINALE	3°	III	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	3°	IV	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
LAVORAZIONI POLIVALENTI CHE RICHIEDONO ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE SPECIFICHE SULLE TECNICHE DI MURATURA E CARPENTERIA CON CAPACITA' DI INTERPRETARE IL DISEGNO E DI ESEGUIRE CON CONTINUITA' ED AUTONOMIA LAVORAZIONI DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE SIA SU MURATURA CHE DI CARPENTERIA NON RIENTRANTE NEL PRIMO GRUPPO LAVORAZIONI ARTISTICHE E AD ELEVATO CONTENUTO TECNICO E PROFESSIONALE, AD ESEMPIO (1) FERRAIOLIO(2) CEMENTISTA-FORMATORE(3) SCALPELLINO-ORNATORE(4) DECORATORE-PITTORE(5) STUCCATORE(6) ORNATISTA(7) TAPPEZZIERE(8) MOSAICISTA(9) COLORISTA E MODELLISTA		V	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
		VI	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
		VII	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
		VIII	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
		IX	96	10,71282	0,00000	10,71282	1.853,32		
		3° GRUPPO APP.OPERAI		I	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
		DURATA	48 mesi	II	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
		INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64		
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE E A MEDIO CONTENUTO PROFESSIONALE ESEMPLI (1) MURATORE(2) VERNICIATORE(3) IMBIANCHINO(4) PAVIMENTATORE(5) PALCHETTISTA(6) PIASTRELLISTA(7) LINOLEISTA(8) MOQUETTISTA(9) SELCIATORE(10) LASTRICATORE.		V	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64		
		VI	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64		
		VII	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64		
		VIII	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64		
		4° GRUPPO		I	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64
DURATA	36 mesi	II	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64		
INQUADRAMENTO FINALE	2°	III	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64		
retribuzione di riferimento su cui incidono le %	2°	IV	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64		
LAVORAZIONI DI CARATTERE TRADIZIONALE ED A BASSO CONTENUTO PROFESSIONALE; ESEMPLI : (1) ASFALTISTA(2) STUCCATORE SCALIOLISTA(3) MONTATORE DI PREFABBRICATI		V	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64		
		VI	96	9,79559	0,00000	9,79559	1.694,64		

 Appr. Professionalizzante IMPIEGATI DISOCCUPATI DI QUALUNQUE ETA' (CCRL DEL 15.6.16 ART.3) ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.lgs.81/2015 e delle DGR della Regione del Veneto di riferimento						Retribuzioni dal 01/04/2017					
voci da considerare nella retribuzione di riferimento di ogni gruppo						1-minimi COMPENSIVI DI AFAC	2-contigenza ed edr	3-premio di produzione	4-EVR se prevista dal CCRL V.to		
ASSUNZIONE EX APPRENDISTA A COMPLEMENTAMENTO: i periodi di servizio effettivamente prestati presso altri datori di lavoro si cumulano ai fini della durata totale alla duplice condizione che (1) siano avvenuti entro 12 mesi (2) e per le stesse qualifiche. L'apprendista che vuole esercitare il cumulo deve "documentare" all'assunzione "i dati formativi registrati" con "attestazione" del tutor o della società di formazione che lo ha seguito nel precedente rapporto. In tal caso le ore di formazione saranno riproporzionate e ne sarà data evidenza nel PFI. La retribuzione riprende nel semestre dove si era interrotta presso altra ditta. (art.5 acc.naz.6.5.2013 e circ.nr.15 p.to 5 del 21.1.2013 ML)						periodo di prova con patto scritto = max 6 settimane		art.10 accordo 6.5.2013 FORMAZIONE (profili formativi vedi www.formedit.it e anche quelli ISFOL in V.to)		fino a 26 non compiuti all'assunzione	riduzione dai 26 anni compiuti all'assunzione
PROROGA DURATA FINALE in caso di eventi con conservazione posto o sospensione involontaria es.malattia / infortunio/maternità/armortizzatori sociali per crisi o interperie/ ecc. a condizione che l'evento abbia avuto durata pari o superiore a 60 gg (ai fini del calcolo contano porzioni di evento di almeno 15 gg di calendario) si deve allungare il rapporto di pari durata ;serve scrivere motivando la proroga all'apprendista entro scadenza e fare comunicazione su COVeneto (art.15 acc.6.5.2013)						ore formazione medie annue per la parte interna/professionalizzante		80 h	40h	ore formazione complessive triennio parte esterna/regione Veneto (vedi DGR) 120 h 120h	
la formazione interna può essere fatta in ditta solo se il tutor è conforme/ha i requisiti del ccnl/accordo 6.5.13; nel 1° anno ed entro 60 gg assunzione va fatta formazione art.37 d.lgs.81/08 = -TRAMITE RICHIESTA WWW.EDILCASSAVENETO.IT											
GRUPPI DI LAVORAZIONI E QUALIFICHE DA CONSEGUIRE, VEDERE CCNL ART.78						per agevolare l'individuazione della qualifica finale sono riportate a titolo puramente indicativo per ciascun gruppo in originale quelle impiegate nella versione del ccnl art.78 CCNL versione al 1.5.2013				totale	
						SEMESTRI	%	RETRIBUZIONE	EVV		
1° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI						I	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
DURATA 60 mesi						II	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
INQUADRAMENTO /QUALIFICA FINALE 6° o 7°						III	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3°						IV	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
7° livello: gli impiegati con funzioni direttive preposti dalla direzione, con specifico mandato a ricoprire ruoli e funzioni per i quali siano previste responsabilità e deleghe atte a coordinare e dirigere l'attuazione dei programmi con responsabilità dei risultati con il preciso scopo dello sviluppo e realizzazione degli obiettivi dell'impresa.						V	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
6° livello: gli impiegati sia tecnici che amministrativi con funzioni direttive che richiedono una specifica preparazione e capacità professionale con discrezionalità di potere e con facoltà di decisioni ed autonomia di iniziativa nei limiti delle direttive generali impartite dal titolare o dai superiori di livello per grado di responsabilità.-1- Responsabile del cantiere di restauro; impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di restauro ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento, relativamente alle direttive generali impartite dalla direzione tecnica, che possiede competenze tecniche, diagnostiche esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnica, scientifica e amministrativa nelle diverse fasi dell'opera, cura la progettazione e il coordinamento delle varie professionalità addette alla documentazione e studio dell'opera, imposta e coordina i lavori e le professionalità anche specialistiche del cantiere.Intrattiene inoltre i rapporti con le figure istituzionali del cantiere, con la direzione lavori e le Sovrintendenze per quanto di competenza.-2-Architetto, ingegnere, geometra, restauratore con esperienza di gestione del cantiere edile e di lavoro di restauro e manutenzione dei beni mobili e delle superfici decorate dei beni architettonici.-3- Responsabile del recupero archeologico; impiegato di concetto o tecnico che nei lavori di scavo archeologico ha la responsabilità della corretta conduzione del cantiere e dell'esito dell'intervento e possiede competenze tecniche, progettuali, diagnostiche, esecutive e amministrative che gli permettono di determinare la metodologia tecnico-scientifica. Cura il coordinamento dell'intervento e delle diverse professionalità addette alla documentazione e allo studio dell'opera.-4- Coordinatore di impianti; impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovrintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.						VI	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
						VII	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
						VIII	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
						IX	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
						X	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
2° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI						I	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
DURATA 51 mesi						II	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
INQUADRAMENTO /QUALIFICA FINALE 4° o 5°						III	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 3°						IV	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
8° livello: impiegato sia tecnico che amministrativo che assicura l'attuazione di incarichi ricoperti in base ad una autonomia funzionale nell'ambito delle direttive ricevute per la cui esecuzione sia necessaria una specifica conoscenza tecnica o amministrativa, oppure comprovata pratica ed esperienza supportata dalle necessarie nozioni tecniche. In particolare sono inquadrati in tale livello i sotto indicati impiegati: -1- Assistente tecnico: è colui che distribuisce il lavoro agli operai, cura la esecuzione del lavoro in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a cottimo e subappalto. Ha eventualmente potestà di trattare con i fornitori provvedendo all'approvvigionamento dei materiali. Inoltre ha facoltà disciplinare sulle maestranze ed assume e licenzia operai, nell'ambito delle direttive impartite dall'impresa.-2- Tecnico che provvede allo sviluppo di massima e di dettaglio dei progetti ed allo sviluppo dei calcoli statici e metrici relativi.-3- Disegnatore di concetto con responsabilità di interpretazione dello sviluppo e del controllo e dei disegni. Impiegato amministrativo di seconda categoria.-4- Impiegato addetto agli approvvigionamenti ed acquisti ed alle liquidazioni dei conti dei fornitori secondo le indicazioni di massima dei diretti superiori, e che svolge tale lavoro con continuità e con diretta responsabilità nei limiti dei compiti affidatigli.-5- Impiegato che cura l'applicazione e l'integrazione delle disposizioni legislative e contrattuali inerenti a stipendi e paghe e provvede alle pratiche relative presso Istituti ed Enti di assicurazione, di previdenza e di assistenza dei lavoratori e cioè con diretta responsabilità nei limiti delle indicazioni di massima dei superiori.-6- Contabile che imposta il libro giornale e ne cura gli sviluppi.-7- Lavoratori che, oltre alla caratteristica di "tecnico consolidista" traducono in programmi le metodologie di lavoro tecnico, con utilizzo di elaboratore quale elemento d'uso della professionalità, seguendo procedure secondo linguaggi informatici.-8-Appartengono a tale categoria i lavoratori che svolgono un ruolo di coordinamento e di gestione di cantieri con responsabilità dei risultati globali loro assegnati. Procede alla misurazione e liquidazione dei lavori affidati a terzi su specifica delega dell'azienda, provvede alla segnalazione dei materiali occorrenti per l'approvvigionamento.-9-Assistente di cantiere del recupero Impiegato tecnico e amministrativo che esegue elaborati specialistici, cura l'esecuzione dei lavori in base a disegni e progetti, procede alla misurazione e contabilizzazione tecnico-amministrativa dei lavori affidati; su delega specifica ha autonomia di trattativa con i fornitori per gli aspetti tecnici, nell'ambito delle direttive impartite dalla direzione tecnica o dal titolare.Ha esperienza pluriennale di gestione tecnico-amministrativa del cantiere ed edificio generale, è in possesso di formazione specifica per l'area recupero e conservazione.-10- Progettista CAD, impiegato capace di sviluppare, sulla base di indicazioni tecniche impartite dalla dirigenza aziendale, elaborati progettuali utilizzando le tecniche di disegno e progettazione assistita del calcolatore (CAD) curandone i dettagli grafici.-11- Coordinatore di impianti; impiegato di concetto, con le funzioni ed i requisiti stabiliti per gli impiegati di sesto livello che, nelle imprese produttrici e distributrici di calcestruzzo, sovrintende e coordina l'attività di più centrali di betonaggio.						V	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
						VI	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
						VII	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
						VIII	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
						IX	96	1.841,58	0,00000	1.841,58	
3° GRUPPO APPRENDISTI IMPIEGATI						I	96	1.685,28	0,00000	1.685,28	
DURATA 48 mesi						II	96	1.685,28	0,00000	1.685,28	
INQUADRAMENTO /QUALIFICA FINALE 2° o 3°						III	96	1.685,28	0,00000	1.685,28	
retribuzione di riferimento su cui incidono le % N.B. 2°						IV	96	1.685,28	0,00000	1.685,28	
3° livello: - Operatore EDP: impiegato che provvede alla preparazione e all'avviamento dell'elaboratore elettronico, ne cura la gestione operativa e ne segue e controlla a consolle i vari cicli di lavoro assicurandone la regolarità con interventi di ordine e di rettifica. - Disegnatore esecutivista, colui che predisporre, da un progetto articolato, elaborati particolari su indicazioni o direttive del livello superiore. - Impiegato d'ordine che svolge all'interno dell'impresa operazioni esecutive di tipo amministrativo (esempio: fatturazione, compilazione documenti accompagnatori, semplice scrittura contabile, prima nota, registro delle presenze e/o segnatura). - Lavoratori che in via continuativa e con funzioni esecutive nei limiti delle istruzioni ricevute e senza diretta responsabilità curano calcoli e computi relativi alla contabilità tecnico-amministrativa dei lavori, ovvero la compilazione delle paghe e il versamento dei contributi assicurativi e previdenziali. Esempio: addetto a calcoli, impiegato alle paghe e ai contributi, addetto alla contabilità fiscale o di cantiere. Cura contratti e preventivi sempreché sotto direzione. 2° livello Lavoratori amministrativi in grado di eseguire operazioni esecutive. Esempio: - Centralisti telefonici, addetti alla perforazione e verifica di schede meccanografiche, stenodattilografi, addetti al controllo fatture, addetti al controllo di documenti contabili con il movimento del materiale. - Lavoratori che compiono lavori ed operazioni che richiedono il possesso di normali capacità conseguite con normale tirocinio.						V	96	1.685,28	0,00000	1.685,28	
						VI	96	1.685,28	0,00000	1.685,28	
						VII	96	1.685,28	0,00000	1.685,28	
						VIII	96	1.685,28	0,00000	1.685,28	