

CEAV notizie

Cassa
Edile
Artigiana
Veneta

anno I n. 3 - dicembre 2004 - sped. in A.P. art. 2 comma 20/c - Legge 662/96 - aut. D.C.B. - Padova - I.P.

Periodico quadrimestrale della Cassa Edile Artigiana Veneta

Editoriale

E' tempo di pensare ai D.p.i.

Dopo qualche mese, eccoci col nuovo numero di Ceav notizie, il giornale della Cassa Edile Artigiana Veneta che così vuole offrire uno strumento in più ai propri associati, ed al contempo informarli delle varie opportunità, siano essi titolari, soci o collaboratori.

Ancora una volta un numero quasi monografico, dedicato all'abbigliamento ed al kit antinfortunistico per il 2005. In questo numero troverete infatti il catalogo dei nuovi capi e materiali unitamente alla domanda di adesione ed al relativo bollettino di conto corrente postale (euro 110).

Chi intende aderire dovrà effettuare il versamento ed inviare copia della ricevuta allegata al modello di adesione debitamente compilato entro e non oltre il 15 febbraio 2005.

Allegato a questo numero di Ceav Notizie troverete il catalogo relativo ai DPI per i vostri dipendenti, ai quali fate scegliere la combinazione più idonea.

Entro il mese di gennaio 2005 vi verrà recapitato il modello di richiesta da restituire compilato sempre entro il 15 febbraio 2005.

Permetteteci infine, in coincidenza delle imminenti Festività Natalizie, di rivolgere a Voi tutti ed alle Vostre famiglie i nostri più sinceri auguri di Buone Feste e di un proficuo 2005.

Il presidente

Sergio Benetello

Il vicepresidente

Alberto Ghedin

Il catalogo per abbigliamento e kit

Investire in sicurezza per operare tranquilli

Approfitta del nuovo servizio per migliorare il tuo lavoro

La Ceav, nel rispetto degli accordi sindacali vigenti, con l'anno 2005 offre l'opportunità anche ai titolari, soci e collaboratori di imprese iscritte di ricevere con soli 110 euro i dispositivi di protezione individuale così come descritti nel catalogo allegato.

Ti ricordiamo che l'adesione è annuale ed è comunque facoltativa. Per aderire utilizza il modello che fa parte integrante di questo numero di Ceav Notizie ed invialo unitamente alla ricevuta del versamento di cui sopra entro il 15 febbraio 2005. La consegna avverrà nella primavera del 2005.

Ti ricordiamo che entro il mese di gennaio riceverai il modello di richiesta dei DPI per i tuoi dipendenti che dovrai inviare sempre entro il 15 febbraio 2005.

Come puoi vedere dall'allegato catalogo abbiamo incrementato per il 2005 un paio di calzature antinfortunistiche, sdoppiando le forniture stesse in due momenti: aprile per il materiale estivo e novembre per quello invernale.



I componenti del Consiglio di presidenza Ceav.
In piedi da sinistra: Alberto Ghedin, Sergio Benetello, Giuliano Pizzo;
seduti da sinistra: Loris Dottor, Paolo Fagherazzi, Domenico Feriani

Si avvisano i titolari delle imprese che

PARTE LA FORMAZIONE

in seguito alla sottoscrizione dell'accordo che prevede un "pacchetto formativo" comprendente corsi gratuiti e stage formativi.

Per informazioni sulle modalità di partecipazione alle iniziative di formazione rivolgiti alla tua associazione territoriale

Il significato dell'ipotesi di accordo firmata il 15 marzo 2004

Un accordo storico

Il 15 marzo 2004 CONFARTIGIANATO del Veneto, CNA del Veneto, CASA Veneto, FILCA CISL regionale del Veneto, FILLEA CGIL regionale del Veneto e FENEAL UIL regionale del Veneto hanno firmato un accordo che si può definire storico.

Esso prevede infatti che dal 1 ottobre 2004 siano iscritti alle Casse Edili CEAV e CEVA anche gli impiegati dipendenti da imprese edili.

La contribuzione ed accantonamento per impiegati è fatta mensilmente per dodici mensilità sull'imponibile della retribuzione ordinaria mensile.

Da tale data gli impiegati possono usufruire delle prestazioni extracontrattuali con le stesse modalità previste per gli operai; le prestazioni non comprendono i rimborsi alle imprese dei costi sostenuti per le assenze per malattia/infortuni.

Agli impiegati verrà, di norma, fornito l'abbigliamento idoneo alla mansione svolta.

Si tratta di un accordo storico: è infatti il **primo accordo a livello nazionale che permette agli impiegati di essere iscritti ad un ente bilaterale.**

L'iscrizione alla Cassa Edile consente dunque agli impiegati di usufruire degli stessi benefici previsti per i lavoratori operai (assistenza extracontrattuale, corsi di formazione, utilizzo dei DPI, accantonamento della 13^a mensilità).

Con il medesimo accordo, sempre nello spirito di creare la cosiddetta "cultura per la sicurezza", si è data l'**opportunità anche ai datori di lavoro con o senza dipendenti di poter volontariamente aderire alla cassa** per ottenere la fornitura di DPI, di vestiario – abbigliamento nonché di poter partecipare a corsi di formazione sulla sicurezza.

Si tratta evidentemente di un importante allargamento della base associativa, diventando un punto di riferimento per le migliaia di imprenditori che momentaneamente o per tipo di attività non hanno

dipendenti.

Dedichiamo questo numero di Ceav Notizie a questo accordo: oltre al testo integrale dello stesso, si riporta tutta la modulistica relativa.

Si invitano tutte le imprese a divulgare il testo dell'accordo in questione ai propri impiegati, assistendoli poi nella compilazione dei moduli, ritagliandoli ed inviandoli alla Cassa Edile Artigiana Veneta.

Si ricorda altresì che **l'invio della domanda di adesione da parte della ditta non presuppone alcun pagamento immediato**: l'azienda pagherà il relativo bollettino di conto corrente postale solo quando le verrà recapitato il catalogo dei Dispositivi di Protezione Individuale con il quale poter scegliere e valutare quelli che facciano al proprio caso.

Si sottolinea che **per i titolari, soci e collaboratori l'adesione è volontaria, mentre per gli impiegati soggiace all'accordo contrattuale.**

I protettori individuali verranno forniti soltanto a quelle particolari categorie di impiegati (esempio geometri) che esercitano prevalentemente la loro attività in cantiere.

Gli impiegati potranno partecipare ai corsi per la sicurezza finanziati dalle Casse Edili Artigiane.

Dal 1 gennaio 2005 titolari, soci e collaboratori potranno volontariamente usufruire dei servizi riguardanti la sicurezza nei cantieri predisposti dalle stesse Casse Edili ed in particolare: la fornitura di dispositivi di protezione individuale e di vestiario/abbigliamento adatto al cantiere e la formazione sulla sicurezza.

I titolari, soci e collaboratori che intendono usufruire di tali servizi dovranno versare alla Cassa Edile, entro il 30 novembre di ogni anno in un'unica soluzione la somma di 110 euro.

La presente intesa, di natura sperimentale, avrà validità sino al 30 settembre 2007.

CONVENZIONI CEAV

con Unicredit Banca, Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo, Banca Antonveneta

Finanziamenti e mutui

ADEGUAMENTO ALLA NORMATIVA SULLA SICUREZZA nei luoghi di lavoro (legge 626/94)

finanziamenti a tasso variabile: euribor a 3 mesi più spread 1,50), con un costo delle spese di istruttoria contenuto allo 0,20% dell'ammontare dell'operazione. Finanziabili operazioni fino a 50 mila euro.

MUTUI IPOTECARI acquisto o ristrutturazione PRIMA CASA

finanziamenti euribor a tre mesi, più uno spread tra 1,10 e 1,70 punti.

informazioni 041 930320

NUOVA CONVENZIONE TRA CEAV E BANCA INTESA

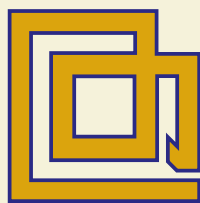
Nell'ambito delle convenzioni stipulate con vari Istituti di Credito, Ceav ha avviato un **nuovo accordo anche con Banca Intesa**. Si ricorda che la stessa fornisce un'ampia gamma di prodotti finanziari: mutui a tasso fisso e variabile con durata massima triennale, coperture assicurative estremamente competitive (ad esempio il rimborso del credito residuo in caso di morte) nonché finanziamenti e mutui per le imprese per l'adeguamento alle normative sulla sicurezza con tassi estremamente contenuti.

**Non si scherza
con la vita!**

**Investi
in sicurezza
per operare
tranquillo!**

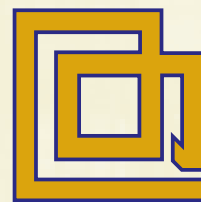
con soli 110 euro

**Novità
2005**



**Cassa
Edile
Artigiana
Veneta**

dotazione antinfortunistica
2005



Cassa
Edile
Artigiana
Veneta

- **Elmetto**
- **Gilet multitasca**
- **Husky**
- **Calzatura estiva**
- **Calzatura invernale**

Estiva

Art. 70384



Invernale

Art. 739



La sicurezza non è un gioco