

## PREVEDI

**Il fondo di previdenza complementare per il settore edile**

Tutte le parti sociali del settore delle costruzioni edili hanno realizzato un fondo di previdenza complementare, chiamato Prevedi, al fine di rafforzare la sua posizione pensionistica.

Con l'adesione al Fondo Prevedi potrà beneficiare di vantaggi fiscali non possibili con altre forme di previdenza integrativa non di origine contrattuale.

Per iscriversi al fondo è sufficiente compilare la relativa scheda di adesione e inviarla alla CEAV; sarà nostra cura inviare la sua adesione alla sede nazionale del fondo.

All'atto dell'adesione è previsto il versamento di una quota di iscrizione "una tantum" che sarà a carico della CEAV.

Con l'adesione il lavoratore è impegnato a versare l'1% della retribuzione utile al fine del Tfr al quale corrisponderà l'impegno dell'azienda titolare del rapporto di lavoro di un ulteriore 1% a suo carico.

Sempre con l'adesione al fondo il lavoratore occupato prima del 28.04.1993 si impegna a versare il 18% del suo Tfr; per il neo occupato invece, ossia quello assunto dopo il 28.04.1993, tale percentuale sale al 100%; il tutto da maturarsi nella propria posizione individuale accesa presso il fondo.

Invitiamo i lavoratori a valutare l'opportunità di iscriversi a Prevedi rivolgendosi direttamente alle sedi territoriali delle OO.SS. dove troveranno tutta la documentazione inerente al fondo stesso.

*Il direttore*  
**Lucio Martignago**

# Indagine Ceav Cresme sugli addetti delle imprese di costruzione nel Veneto

Uno dei principali aspetti legati alle dinamiche operative delle imprese riguarda il sistema degli addetti e le motivazioni che sostengono la loro attività nell'impresa.

Temi quali la professionalità e la professionalizzazione, la formazione, la sicurezza, l'integrazione con il personale extracomunitario, sono oggi elementi essenziali di una discussione che riguarda tutto il sistema delle costruzioni, al fine di individuare nuovi e più adatti strumenti di intervento da parte delle associazioni e degli enti coinvolti.

## Obiettivi

Il questionario riportato sul retro, rivolto a tutti gli addetti delle imprese del settore delle costruzioni iscritte alla Cassa Edile Artigiana Veneta (CEAV), ha come obiettivo principale la verifica delle motivazioni degli addetti relativamente alla professionalità, sicurezza e integrazione con personale straniero.

I risultati dell'elaborazione delle risposte andranno a costruire uno dei focus di approfondimento del "Quinto rapporto congiunturale sul mercato delle costruzioni nel Veneto", attualmente in fase di elaborazione, e che verrà presentato in primavera ad un convegno organizzato dalla nostra cassa edile.

## Modalità di compilazione e consegna

A fianco di ciascuna domanda sono riportate le modalità di compilazione delle risposte.

Si ricorda che per il successo dell'indagine è necessaria la vostra attiva collabora-

zione.

Una volta compilato il questionario si prega gentilmente di riconsegnarlo in CEAV, Cassa Edile Artigiana Veneta, Via F.lli Bandiera 35 - 30175 Venezia - Marghera (VE), **anche via fax al n° 041 930719** o via e-mail all'indirizzo [info@ceav.it](mailto:info@ceav.it) oppure consegnarlo direttamente al vostro datore di lavoro entro il **25 Marzo 2005**.

Il questionario è totalmente anonimo e i dati verranno trattati esclusivamente a fini di analisi statistica, nel pieno rispetto delle norme di cui alla L. 675/96.

*Il presidente*

**Sergio Benetello**

*Il vicepresidente*

**Alberto Ghedin**

## CONVENZIONI CEAV

**con Unicredit Banca,  
Banca Intesa,  
Cassa di Risparmio  
di Padova e Rovigo,  
Banca Antonveneta**

## Mutui ipotecari

per acquisto o ristrutturazione  
**PRIMA CASA**

finanziamenti euribor a tre mesi,  
più uno spread tra 1,10 e 1,70 punti.

**informazioni 041 930320**

**Carta  
prepagata  
QUICK**

### Utilizza questa nuova opportunità:

fatti rilasciare dallo sportello Unicredit di tua fiducia la carta prepagata ricaricabile Quick.

**E' a tutti gli effetti una carta di credito** (senza obbligo di conto corrente)

che ti verrà fornita **gratuitamente** grazie alla nuova convenzione Ceav - Unicredit.

La Ceav accrediterà tutte le tue spettanze (gratifica natalizia, Ape, assistenze) direttamente sulla carta Quick.

**Non lasciarti scappare questa occasione.**

1. Qual è il vostro ruolo all'interno dell'impresa? (barrare la casella corrispondente)
  - 1  addetto assunto a tempo pieno
  - 2  addetto assunto a tempo determinato / stagionale
  - 3  addetto assunto come lavoratore temporaneo (lavoratore in affitto)
  - 4  impiegato
  
2. Di che nazionalità siete? (barrare la casella corrispondente)
  - 1  italiana (indicare la provincia di residenza) \_\_\_\_\_
  - 2  straniera (indicare il paese di provenienza) \_\_\_\_\_
  
3. Come avete risolto il problema dell'alloggio? (inserire un breve commento)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  
4. La vostra professionalità è riconosciuta all'interno dell'impresa? (barrare una casella)
  - 1  molto
  - 2  abbastanza
  - 3  non molto
  - 4  per niente
  
5. Sentite l'esigenza di aumentare la vostra professionalità? (barrare la casella corrispondente)
  - 1  sì, perché bisogna migliorarsi sempre
  - 2  sì, perché ci viene richiesto dai datori di lavoro
  - 3  sì, per difendere il posto di lavoro
  - 4  no
  
6. La formazione oggi è un tema quanto mai importante per l'aumento della vostra professionalità. La vostra impresa come si comporta rispetto al tema della formazione? (barrare la casella corrispondente)
  - 1  ci fanno seguire con regolarità corsi specializzati
  - 2  ci propongono corsi ma ci lasciano decidere se frequentarli o no
  - 3  sarebbero necessari corsi più adatti alle nostre esigenze
  - 4  siamo poco informati
  - 5  la formazione costa e la nostra impresa non può sopportare altri costi
  - 6  la formazione è inutile perché si impara di più lavorando in cantiere
  - 7  non ci interessa
  
7. Quale tipo di formazione sarebbe necessaria per aumentare la vostra professionalità? (inserire un breve commento)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
  
8. Il ricorso alla manodopera straniera è uno degli elementi che caratterizzano il settore delle costruzioni soprattutto nel Veneto. Quali sono i problemi che incontrate nel vostro lavoro? (barrare al massimo due caselle)
  - 1  difficoltà di integrazione per le culture diverse
  - 2  difficoltà di integrazione a causa delle lingue diverse
  - 3  difficoltà nel farsi capire in cantiere
  - 4  difficoltà nell'apprendere le tecniche costruttive
  - 5  non ci sono problemi particolari
  - 6  altro (specificare) \_\_\_\_\_
  
9. Secondo voi quali iniziative dovrebbero essere adottate per incentivare l'ingresso dei giovani nel settore? (inserire un breve commento)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_